



Leverkusen wächst. Mehr als 170.000 Menschen lieben den Rhein und die Kultur, den Sport und die Gemeinschaft, die Dynamik und Vielfalt. Für all das setzen wir uns ein: Mit über 3.600 Mitarbeitenden entwickeln wir unsere Stadt Tag für Tag weiter. Uns selbst übrigens auch. Wachsen Sie mit?

Unser Dezernat IV-Bildung, Jugend und Sport sucht im Bereich der Volkshochschule -ab dem 01.07.2025 und unbefristet in Teilzeit mit 19,5 Std./wtl. - kompetente Verstärkung als

Sachbearbeiter*in VHS-Verwaltung (m/w/d)

Das sind Ihre Aufgaben:

- Anmeldung und Beratung von Interessierten für Lehrgänge des Schulabschlussbereichs sowie für Grundbildungskurse der VHS Leverkusen
- Verwaltung der VHS-Teilnehmer*innen inkl. Beratungs- und Informationsgesprächen
- Organisation, Verwaltung und Kontrolle der VHS-Veranstaltungen inklusive finanzieller Vor- und Nachbereitung
- allgemeiner Schriftverkehr sowie Vorbereitung und Aufarbeitung statistischer Daten per EDV

Das bringen Sie mit:

- Befähigung für die Laufbahngruppe 1.2 oder
- Abschluss des Verwaltungslehrgangs I oder
- Abschluss einer Berufsausbildung als Verwaltungsfachangestellte*r oder
- Abschluss einer kaufmännischen Berufsausbildung mit einer Regelausbildungsdauer von drei Jahren vorzugsweise als Kauffrau bzw. Kaufmann für Büromanagement, oder im Rechtswesen und der Bereitschaft, zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine verwaltungsbezogene Qualifizierungsmaßnahme am zuständigen Studieninstitut zu absolvieren*

Das macht Sie stark:

- strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise verbunden mit guter mündlicher und schriftlicher Ausdrucksfähigkeit
- Organisationstalent und gutes Zeitmanagement
- Zuverlässigkeit, Kommunikationsstärke und serviceorientiertes Auftreten
- Spaß an Teamarbeit
- idealerweise Kenntnisse in SAP

Und das bieten wir Ihnen:

- **VERGÜTUNG:** Ein Gehalt nach Entgeltgruppe 7 TVöD, das sind je nach nachgewiesener Berufserfahrung zwischen 3095,23€ und 3820,45 € (monatlich Brutto/Vollzeit) bzw. eine Besoldung nach A 7 LBesG; Möglichkeit einer jährlichen leistungsorientierten Einmalzahlung
- **VEREINBARKEIT:** Vielzahl an Arbeitszeitmodellen zur optimalen Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie Überstundenausgleich und 30 Tage Urlaub (bei 5-Tage-Woche) zzgl. Heiligabend, Silvester und Rosenmontag arbeitsfrei; aufgabenorientiertes Arbeiten im Homeoffice; Unterstützung bei der Wohnraumvermittlung für Mitarbeiter*innen im Stadtgebiet Leverkusen
- **ENTWICKLUNG:** Interne wie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten inkl. Bildungsurlaub

* Art und Umfang der verwaltungsbezogenen

Qualifizierungsmaßnahme (Basis- und/oder Aufbaulehrgang) sowie die tarifrechtlichen Eingruppierungsmöglichkeiten werden im Laufe des Personalauswahlverfahrens individuell nach den Vorerfahrungen bzw. Qualifikationen der Bewerber*innen geprüft. Die Kosten der Qualifizierungsmaßnahme werden von der Stadt Leverkusen übernommen.

- **GESUNDHEIT:** Vielfältiges Angebot im Bereich der Betrieblichen Gesundheitsförderung
- **SICHERHEIT:** Vermögenswirksame Leistungen; garantierte Jahressonderzahlung sowie zusätzliche Betriebsrente für Tarifbeschäftigte
- **RABATTE:** Vergünstigtes Deutschlandticket als Jobticket und Corporate Benefits

Lust aufs nächste LEVEL? Dann haben wir Lust auf Sie! Bewerben Sie sich **bis zum 20.04.2025** – jetzt, online, hier. Falls Sie vorab noch fachliche Fragen haben, freut sich **Dr. Günter Hinken** (VHS Leverkusen), Telefon 0214 406-4180, auf Ihren Kontakt. Mehr Infos zu uns als Arbeitgeberin erhalten Sie direkt vom Team Recruiting. Bis bald. In Leverkusen.



Vanessa Heveling
Team Recruiting
Telefon 0214 406-11146

Jetzt bewerben

Eine Besetzung der Stelle in Teilzeit ist aufgabenorientiert möglich.

Erfolgreich durch Vielfalt

Ein neues Level an Diversität ist unsere Chance und unsere Pflicht. Wir leben eine Kultur der Aufgeschlossenheit und Wertschätzung und stehen für die Chancengleichheit aller Mitarbeiter*innen ein. Die Potenziale und Ressourcen unserer Kolleginnen und Kollegen sind für uns bedeutend – durch eine Anerkennung der Vielfalt schaffen wir ein Umfeld zur persönlichen Entwicklung und Entfaltung.

Offensiv arbeiten wir daran, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten Berufsbereichen zu erhöhen. Die individuellen Arbeitszeitwünsche – von Männern und Frauen – zur besseren Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sind uns wichtig.

Schwerbehinderte sowie gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung im Rahmen der Vorgaben des Sozialgesetzbuches IX besonders berücksichtigt und gefördert.